A.S. 2026-2027

Numero 3

1° Ottobre 2026

NEWS Cisl Scuola Pavia-Lodi

VERTENZA PRECARI DELLA SCUOLA REITERAZIONE CONTRATTI A TERMINE

a cura della Cisl Scuola Pavia-Lodi

VERTENZA PRECARI SU INIZIATIVA DELLA CISL SCUOLA PAVIA LODI CONTRO L'ABUSO DEI CONTRATTI A TERMINE NELLA SCUOLA

La CISL SCUOLA Pavia-Lodi ha deciso di avviare una vertenza per tutelare le lavoratrici e i lavoratori della scuola che hanno subito per anni la reiterazione dei contratti a tempo determinato.

Dopo anni di servizio, non è accettabile che migliaia di lavoratrici e lavoratori siano ancora costretti a vivere nell'incertezza di un contratto che termina ogni anno.

Chi ha svolto più di 36 mesi, anche non continuativi, di servizio con contratti a termine al 30 giugno o al 31 agosto è invitato a contattarci e a partecipare alla vertenza per far valere i propri diritti anche alla luce delle nuove sentenze.

Per aderire al ricorso compila il modulo Google al link sottostante e verrai ricontattato al più presto.

➔ **ADESIONE RICORSO CISL SCUOLA PAVIA LODI** ➔

XI GIORNATA NAZIONALE RSU E DELEGATI CISL SCUOLA: formazione in presenza delle Rsu e Ros Cisl Scuola Pavia-Lodi

XI GIORNATA NAZIONALE DELLE RSU ROS E DELEGATI CISL SCUOLA PAVIA LODI: 9 ottobre 2026

La Giornata Nazionale RSU e Delegati, voluta dalla CISL Scuola per sottolineare l'importanza fondamentale che riveste per l'organizzazione la presenza attiva di una propria rappresentanza sindacale in ogni luogo di lavoro, si celebra quest'anno nella prima decade di ottobre, con qualche settimana di ritardo rispetto alle consuetudini; ciò al fine di evitare il sovrapporsi che si sarebbe determinato con la preparazione di un altro evento importante, la Conferenza Programmatica per la scuola ("*Idee che danno forma al futuro*") in calendario dal 22 al 24 settembre.

La giornata RSU, giunta quest'anno alla sua undicesima edizione, è un momento di incontro e di confronto, ma anche di aggiornamento e formazione per chi svolge un ruolo importante e delicato come quello di rappresentare colleghe e colleghi nelle relazioni sindacali e in particolare nella contrattazione a livello di istituto.
Leggi tutto

BARBACCI: "Sugli alunni stranieri, norma che rischia di essere impraticabile e di cui non è chiara la finalità"

BARBACCI STRANIERI: impraticabile la norma di cui non è chiara la finalità

"Dopo aver ascoltato il ministro Valditara in occasione dell'approvazione in Cdm del decreto scuola in materia di inserimento degli alunni stranieri nelle classi, resta una questione da chiarire: qual è la vera finalità di questa norma? Se l'obiettivo è evitare concentrazioni di alunni con difficoltà linguistiche e favorirne l'integrazione, è un tema sul quale è giusto intervenire in maniera concreta. Ma pochi giorni fa la presidente del Consiglio aveva posto la questione in termini diversi, affermando che non può accadere che in una classe italiana gli alunni italiani diventino minoranza. Sono due impostazioni che non coincidono: un conto è favorire l'inclusione, altro è considerare un problema la presenza numericamente prevalente di alunni stranieri". Così la segretaria della Cisl Scuola Ivana Barbacci sul decreto scuola all'ANSA.
"C'è poi una questione molto concreta: la praticabilità. La composizione delle classi dipende dalla realtà demografica dei territori e in molte situazioni rispettare rigidamente il limite del 30% potrebbe essere estremamente difficile. Non vorremmo che l'ennesima responsabilità finisse per ricadere sulle scuole e sui dirigenti, chiamati ad applicare una norma non sempre materialmente applicabile. Per questo ci chiediamo se servisse davvero una legge o se non fosse più efficace affidarsi all'autonomia delle scuole, sostenendola con risorse adeguate. Se l'obiettivo è davvero l'integrazione, servono soprattutto più strumenti per l'insegnamento dell'italiano, mediazione linguistica e culturale, organici adeguati e classi meno numerose.
L'inclusione non si costruisce fissando una percentuale, ma mettendo le scuole nelle condizioni di realizzarla ogni giorno", conclude Barbacci. (ANSA, 25 settembre 2026).

MANIFESTO CISL SCUOLA
+ valore alla scuola
+ valore al contratto

PIU' VALORE ALLA SCUOLA, PIU' VALORE AL CONTRATTO

È lo slogan che apre il **manifesto** nel quale la CISL Scuola indica una serie di obiettivi sui quali intende sviluppare in modo incisivo la propria azione, a partire dal negoziato in corso sulla parte normativa del CCNL 2025/27.

Il manifesto, che sarà anche punto di riferimento per il dibattito nelle iniziative territoriali e regionali in programma nella prima decade di ottobre, per la Giornata Nazionale RSU e delegati CISL Scuola, tocca diverse questioni da tempo all'ordine del giorno e sulle quali la trattativa in corso all'ARAN è l'occasione per dare risposta ad attese legate ad aspetti

importanti del rapporto di lavoro: dalla mobilità, materia su cui vi sono stati ripetuti interventi per legge e di cui va invece recuperate la piena titolarità del contratto, al riconoscimento delle responsabilità legate all'assolvimento di particolari impegni, in chiave di supporto alla programmazione collegiale escludendo la creazione di gerarchie interne fra in docenti, all'omogeneità di trattamento fra personale con diversa tipologia di contratto, all'incremento delle opportunità di passaggio ad altri settori della Pa in cui poter valorizzare le competenze acquisite in ambito scolastico.

Uno dei dieci obiettivi elencati nel manifesto riguarda in particolare il personale ATA, per il quale occorre sviluppare il percorso avviato col CCNL 2022/24 che ne ha ridefinito l'ordinamento, ma soprattutto – come ha sottolineato di recente la segretaria generale Ivana Barbacci nella sua relazione del 22 settembre scorso alla Conferenza Programmatica – va sollecitata una diversa attenzione da parte della politica e della pubblica opinione, non sempre consapevole della rilevanza che hanno le mansioni tecnico-amministrative per il buon funzionamento della scuola.

Se sugli obiettivi del manifesto la trattativa in corso costituisce il banco di prova più immediato, questi segnano comunque una precisa linea di indirizzo anche in prospettiva e su terreni diversi da quello contrattuale. È chiaro, infatti, che la premessa indispensabile per una politica di forte valorizzazione del lavoro scolastico è un rilancio significativo di investimenti sul sistema di istruzione, recuperando il gap che tuttora separa il nostro Paese dalla media OCSE in termini di percentuale di spesa sul PIL. Da qui la necessità di sviluppare un intenso confronto a livello politico a partire dall'imminente avvio della discussione sulla legge di bilancio per il 2027.

È invece di natura pienamente contrattuale, ma da affrontare necessariamente in prospettiva, l'obiettivo di un **riequilibrio retributivo** per quanto riguarda il trattamento economico del personale docente nei diversi gradi di scuola: su questo il manifesto assume chiaramente il principio per cui a parità di titolo di accesso e di competenze non possono esservi disparità retributiva. Si tratta in sostanza di sviluppare coerentemente sotto ogni profilo, in sede negoziale, il concetto di unicità della funzione docente.

Trova conferma nel manifesto anche l'attenzione che la CISL Scuola intende rivolgere ale **forme di welfare** contrattuale, di cui la **polizza di assistenza sanitaria integrativa** recentemente introdotta anche per il personale scolastico costituisce un primo esempio, ma che può trovare applicazione anche in ambiti diversi di tutela, legati a oneri – è il caso dei buoni pasto – connessi allo svolgimento dell'attività lavorativa.

Chiude gli obiettivi del manifesto CISL Scuola la questione, ormai ineludibile, di risolvere con la **redazione di un testo unificato la stratificazione** di successivi contratti che ne rendono assai complicata la consultazione: lavoratrici e lavoratori hanno diritto, al fine di una chiara informazione sui propri diritti e doveri, di poter disporre di un testo del contratto di lavoro **facilmente consultabile.**
Vai al manifesto Cisl Scuola

DOMANDE di PENSIONAMENTO: cessazioni al 1 settembre 2027

DOMANDE DI PENSIONAMENTO: personale della scuola.

Le domande potranno essere **presentate dal 25 settembre al 21 ottobre 2026**. Entro il medesimo termine del 21 ottobre 2026, gli interessati possono revocare la domanda di cessazione precedentemente presentata, utilizzando la procedura POLIS.
Leggi tutta la notizia.

UST PAVIA: cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2027. Trattamento di quiescenza e di previdenza

Indicazioni operative per l'attuazione del Decreto ministeriale n° 193 del 23 settembre 2026 pubblicate sul sito istituzionale dell'UST di Pavia.

Oggetto: Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 193 del 23 settembre 2026. Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2027. Trattamento di quiescenza e di previdenza. Indicazioni operative.
Con la presente circolare, condivisa con l'Inps, si forniscono le indicazioni operative per l'attuazione del Decreto ministeriale in oggetto, in corso di registrazione, recante disposizioni per
le cessazioni dal servizio dal 1° settembre 2027.
I requisiti contributivi ed anagrafici vigenti alla data di pubblicazione della presente circolare e riferiti all'anno 2027 sono riportati nell'allegata Tabella. Si richiamano, in ogni caso, le
istruzioni operative fornite con le circolari dell'Inps che disciplinano la materia, ivi compresa la
Circolare n. 28 del 16 marzo 2026 relativa agli adeguamenti dei requisiti pensionistici agli incrementi della speranza di vita per il biennio 2027-2028.
Leggi tutto alla pagina UST Pavia

IL PATRONATO INAS CISL PUO' DARTI UNA MANO NEL CONTROLLO DELLA SITUAZIONE PENSIONISTICA: i servizi disponibili a Pavia e a Lodi

***Inas Cisl** è il patronato della Cisl da 70 anni. **Inas Cisl** è il tuo **patronato**, la risposta ai tuoi problemi quando si parla di **contributi**, **pensioni**, **invalidità civile** , maternità, **disoccupazione**, **infortuni sul lavoro** e molto altro. Grazie a una rete di oltre 700 uffici in tutta Italia e oltre 90 all'estero, con noi le risposte sono dietro l'angolo!*

FORMAZIONE ONLINE A.T.A. RIVOLTO AI FUNZIONARI ad ELEVATE QUALIFICAZIONI

CISL SCUOLA con IRSEF IRFED

CORSO DI FORMAZIONE ONLINE per Funzionari ad Elevate Qualificazioni a cura di CISL Scuola e IRSEF-IRFED

La CISL Scuola, in collaborazione con IRSEF – IRFED, promuove un percorso di formazione dedicato ai **Funzionari EQ**, per accompagnare il personale nella conoscenza approfondita del profilo professionale, delle competenze richieste e delle opportunità introdotte dal contratto. Un'occasione per confrontarsi con esperti e colleghi di tutta Italia.
Il corso si svolgerà **a partire dal mese di ottobre**, in modalità **on line**, secondo il programma in via di perfezionamento.
Gli **argomenti trattati** riguarderanno fra l'altro l'inquadramento giuridico e funzionale del personale della scuola, l'organizzazione del lavoro del personale ATA e il relativo piano delle attività, competenze e responsabilità del DSGA, rapporti con il dirigente e il personale, assenze, permessi, aspettative alla luce delle novità normative e del CCNL.
Si affronteranno inoltre, con impostazione operativa, le questioni riguardanti la **gestione attraverso SIDI** di organici, graduatorie, procedure operative per assenze, convocazioni, presa di servizio, contratti, gestione neo-assunti, convalide.
Una elencazione più completa degli argomenti proposti è riportata nella locandina allegata, dove è indicato anche il **link da utilizzare per una prima manifestazione di interesse** alla partecipazione al corso.

WELFARE: POLIZZA SANITARIA per il PERSONALE della SCUOLA registrazioni attive anche dopo il 20 settembre p.v.

POLIZZA ASSICURAZIONE SANITARIA INTEGRATIVA: adesioni possibili anche dopo il 20 settembre. La nota del Ministero (welfare aziendiale).

Con nota 18048 del 25 settembre 2026 il Ministero dell'istruzione e del merito ha fornito ulteriori indicazioni sulla fase di attivazione della copertura nonché sulle nuove adesioni.
Per il personale che, entro la data del 20 settembre, ha già aderito al servizio, la copertura sanitaria sarà attiva dal 30 settembre 2026; dalla stessa data, il personale suddetto potrà procedere alla propria registrazione sul portale Unisalute e all'utilizzo dell'applicazione dedicata.
Per quanto riguarda invece le nuove adesioni, vengono fornite alcune precisazioni che confermano quanto a suo tempo anticipato dalla Cisl Scuola:

- il personale che, pur potendolo fare, non ha aderito entro il 20 settembre, avrà comunque la possibilità di esprimere la propria adesione;
- il personale che alla data del 20 settembre aveva stipulato contratto a tempo determinato (annuale o fino al termine delle attività didattiche) ma non ha potuto aderire perché il contratto stesso non era stato registrato a SIDI, potrà manifestare la propria adesione un volta completate le procedure amministrative;
- il personale che stipulerà un contratto a tempo determinato (annuale o fino al termine delle attività didattiche) successivamente, potrà manifestare la propria adesione dopo la conclusione delle procedure amministrative relative alla sottoscrizione del contratto (registrazione del contratto su SIDI).

Per le adesioni manifestate successivamente al 20 settembre 2026, l'attivazione della copertura assicurativa avverrà secondo le seguenti modalità:

- adesioni effettuate dal 1° al 15° giorno di ciascun mese: la polizza sarà attiva dal primo giorno del mese successivo e la registrazione sul portale Unisalute dovrà avvenire a partire dal giorno dell'attivazione;
- adesioni effettuate dal 16° all'ultimo giorno di ciascun mese: la polizza sarà attiva a decorrere dal 15° giorno del mese successivo e la registrazione sul portale **Unisalute** dovrà avvenire a partire dal giorno dell'attivazione.

CISL SCUOLA | *In Prima Persona al plurale*

Persone Scuola Futuro

POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA
PER IL PERSONALE DELLA SCUOLA

ADESIONE ATTIVA DAL 10 AL 20 SETTEMBRE

Una nuova misura di welfare per oltre 1,2 milioni di lavoratrici e lavoratori della scuola, con prestazioni concrete per la salute e il benessere.

La copertura è gratuita per il personale avente diritto

UN RISULTATO DELLA CONTRATTAZIONE

La polizza sanitaria integrativa è **un importante risultato della contrattazione**, che ha consentito di destinare risorse specifiche alla tutela della salute del personale scolastico.

Tutte le risorse destinate alla misura assicurativa derivano da risorse specificamente incrementate a questo fine nell'ambito della legge di bilancio 2025, senza sottrarre nulla a fondi già esistenti.

Per la CISL Scuola, il welfare contrattuale è parte integrante della valorizzazione del lavoro: significa affiancare alla tutela retributiva nuovi strumenti di protezione, prevenzione e assistenza, migliorando le condizioni di chi ogni giorno garantisce il funzionamento della scuola.

Più tutele, più welfare. Un impegno che dà valore al lavoro.

CHI PUÒ ADERIRE

- Docenti di ruolo e a tempo determinato (con contratto almeno fino al termine delle attività didattiche)
- Personale ATA di ruolo e a tempo determinato (con contratto almeno fino al termine delle attività didattiche)
- Dirigenti scolastici
- Insegnanti di religione cattolica
- Personale educativo
- Personale e dipendenti del Ministero
- Personale in distacco o comando

Una comunità che si prende cura di chi fa crescere il Paese.

LE PRINCIPALI PRESTAZIONI

GRANDI INTERVENTI E PATOLOGIE GRAVI
Ricovero e spese del chirurgo, retta di degenza e prestazioni collegate nei 90 giorni precedenti o successivi all'intervento.

PARTO (in strutture private non a carico del SSN)
Massimale di **€ 2.500** per parto naturale e **€ 4.000** per parto cesareo.

ODONTOIATRIA
Una visita specialistica e una visita per igiene orale.

PREVENZIONE CARDIOVASCOLARE
Pacchetto cardiovascolare di base.

PREVENZIONE ONCOLOGICA
Prestazioni di prevenzione dedicate a donne e uomini.

NON AUTOSUFFICIENZA PERMANENTE
Rimborso mensile per spese sanitarie e socioassistenziali **di € 500 al mese per quattro anni.**

COME ADERIRE

L'adesione deve essere espressamente effettuata attraverso la piattaforma del Ministero.

1. Accedi al servizio con le tue credenziali
2. Leggi info Privacy
3. Esprimi la tua adesione

ATTENZIONE
L'ADESIONE NON È AUTOMATICA

- Occorre accedere alla piattaforma **MIM** e manifestare la propria adesione.
- Per i contratti a tempo indeterminato l'adesione viene espressa una sola volta ed è valida anche per gli anni scolastici successivi, nell'ambito della durata della convenzione.
- La copertura resta valida fino alla data di fine del contratto/rapporto di lavoro.
- La polizza ha durata complessiva di **48 mesi.**

ACCEDI ALLA PIATTAFORMA MIM

Inquadra il QR code o vai al link:

servizi.pubblica.istruzione.it/suba-istanza-consensi-web/private/index

La tua salute è un valore. Anche per la scuola.

CISL SCUOLA
Informazione • Tutela • Partecipazione • Welfare
www.cislscuola.it

ALLA CONFERENZA PROGRAMMATICA CISL SCUOLA: si parla di IA

Conferenza Programmatica CISL Scuola, si parla di IA e nuove competenze.

Opportunità e rischi dell'Intelligenza Artificiale, con un focus sull'impatto che ne deriva anche nella progettazione e gestione della didattica; nuove competenze per un sistema economico e sociale in continua e sempre più rapida evoluzione: questi i temi oggi al centro dei lavori nella seconda giornata della Conferenza Programmatica della CISL Scuola, in corso di svolgimento al centro congressi Roma Eventi Piazza di Spagna.

Ieri l'apertura dei lavori, con la **relazione** della segretaria generale CISL Scuola, Ivana Barbacci, davanti a una sala gremita nella quale erano presenti anche esponenti del mondo politico (Elly Schlein e Irene Manzi per il PD, Maria Pia Bucchioni di Azione); la presenza di rappresentanti di altri partiti, tutti invitati a partecipare alla Conferenza, è prevista nel corso delle giornate successive. E alle forze politiche, peraltro nell'imminenza della campagna elettorale per il voto del 2027, si è rivolta esplicitamente nella sua relazione Ivana Barbacci, invitandole ad assumere, nei confronti della scuola, un atteggiamento quanto più possibile costruttivo, lungimirante, non costretto nell'ambito angusto di diatribe e polemiche infinite.

«*A tutte le forze politiche* – ha detto - *vogliamo rivolgere un appello chiaro: non fate della scuola un capitolo fra gli altri dei programmi elettorali, non limitatevi a promettere una misura, non ricominciate ogni volta da una nuova riforma. Serve una politica nazionale per la scuola capace di guardare almeno ai prossimi dieci anni*».

In precedenza, era stato salutato con particolare calore dall'assemblea il richiamo alle parole pronunciate dal Presidente della Repubblica Sergio Mattarella nella cerimonia inaugurale dell'anno scolastico, nelle quali ha indicato la scuola come "*leva più efficace di integrazione per chi viene da altri Paesi*", "*chiamata a produrre coesione sociale*".

Sia la relazione, sia la successiva tavola rotonda sul tema delle nuove generazioni, con la partecipazione di Maria Rita Testa, Michela Marzano e Raffaele Mantegazza, sono state trasmesse in diretta streaming e possono essere riviste sulla pagina del sito CISL Scuola dedicata alla Conferenza Programmatica.

Oggi in programma, nella mattinata, la sessione dedicata alle problematiche dell'IA, con una lectio magistralis di Padre Francesco Occhetta sull'Enciclica "*Magnifica Humanitas*", mentre Gabriele Benassi affronta il tema dal punto di vista delle implicazioni sulla didattica.

Nel pomeriggio, si parla di competenze trasversali e nuove skills con l'economista Luigino Bruni, il presidente Invalsi Roberto Ricci, il presidente del CSPI Damiano Previtali e Francesco Seghezzi, docente all'Università di Bergamo e presidente di ADAPT.

Tutte le sessioni si possono vedere sul sul **canale YouTube** Cisl Scuola.

FORMAZIONE per DOCENTI e ATA

IL PEI INFORMATIZZATO

PEI INFORMATIZZATO TRA VINCOLI E OPPORTUNITA': riflessioni sui principi e indicazioni operative.
Webinar di IRSEF IRFED e CISL Scuola

Il sistema scolastico italiano sta attraversando una fase di profonda trasformazione digitale che coinvolge anche la progettazione dell'inclusione. Tra le novità più rilevanti vi è la progressiva generalizzazione della redazione del Piano Educativo Individualizzato (PEI) in formato digitale attraverso la piattaforma SIDI.

Il passaggio dalla gestione cartacea alla modalità digitale non rappresenta, tuttavia, una semplice modifica dello strumento di compilazione. Richiede ai docenti di integrare competenze pedagogiche, progettuali e operative, mantenendo al centro i principi del modello bio-psico-sociale e la prospettiva inclusiva che orienta la costruzione del PEI.

Il percorso formativo proposto da IRSEF IRFED e CISL Scuola intende accompagnare i docenti nella conoscenza e nell'utilizzo dell'ambiente ministeriale SIDI, offrendo indicazioni operative per la compilazione del PEI, senza perdere di vista ciò che precede e dà significato alla compilazione.

Affronta anche, **in una prima unità di lavoro rivolta al personale di segreteria, le procedure** che a tale personale sono affidate per la cura degli adempimenti informatici e amministrativi propedeutici all'inserimento del PEI in piattaforma.

Relatrice Loretta Rapporti, docente esperta nei processi di inclusione.

Leggi la notizia

PROGETTO "Nati dal voto! 2 giugno 1946"

Per le classi IV e V scuola secondaria di II grado.

Patrocinato dal MIM

PROGETTO "Nati dal voto! 2 giugno 1946: il voto che ci ha fatto cittadini". Un progetto didattico nazionale di CISL e CISL Scuola.

Le attività previste dal progetto, che ha ottenuto il **patrocinio del Ministero dell'istruzione e del merito**, potranno svolgersi nel periodo compreso tra il mese di **ottobre 2026** e **aprile 2027**.

Un percorso pluri-disciplinare di educazione civica che assume il referendum istituzionale del 2 giugno 1946 come momento fondativo della democrazia italiana. È il progetto ("**Nati dal voto! 2 giugno 1946: il voto che ci ha fatto cittadini**") elaborato dalla **CISL** e dalla **CISL Scuola** che punta a rafforzare negli studenti la coscienza democratica, a far comprendere il valore della partecipazione e in particolare di quella al voto, per un esercizio della cittadinanza democratico, libero, consapevole e responsabile. Tutto ciò attraverso la proposta di attività rivolte alle **classi IV e V delle scuole secondarie di II grado**, consistenti in lezioni (in presenza o in modalità on line asincrona) cui far seguire momenti di approfondimento in classe.
L'iniziativa, che vede insieme la Confederazione e la federazione di categoria della scuola, si inserisce nel contesto della ricorrenza degli **ottant'anni della Repubblica**, nata dal referendum del 2 giugno 1946, "l'*atto con cui gli italiani* – scrivono i promotori nella premessa del progetto – d*ecisero di affidare il proprio futuro alla partecipazione democratica e in cui una generazione di giovani ventenni che aveva combattuto contro la dittatura fece la scelta e gettò le basi di una forma di stato e di governo, la Repubblica democratica, che affidò alle generazioni successive. Comprendere quella scelta – sottolineano – significa comprendere il valore della Costituzione e della responsabilità civica*".
Le attività previste dal progetto, che ha ottenuto il **patrocinio del Ministero dell'istruzione e del merito**, potranno svolgersi nel periodo compreso tra il mese di **ottobre 2026** e **aprile 2027**.

Vai alla pagina della notizia

LA CISL SCUOLA PAVIA-LODI SUL TERRITORIO

CONSULENZA UFFICI CISL SCUOLA PAVIA-LODI

Siamo presenti a Pavia, Lodi, Mortara, Vigevano e Voghera con i seguenti orari:

Sede di PAVIA: (Via A. Rolla, 3 - Tel. 0382.21622): **dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 18.00**

Sede di LODI: (Piazzale Forni, 1 - Tel. 0371.5910207): **il lunedì, mercoledì e il venerdì dalle 10.30 alle 17.30**

Sede di MORTARA: (Via Vittorio Veneto, 45 TEL. 0384-500039)
martedì e giovedì pomeriggio dalle 15.00 alle 18.00

SEDE di VIGEVANO (Via Madonna 7 Dolori, 6 TEL. 0381-82085)
martedì dalle 9.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.30
mercoledì dalle 15.00 alle 18.00
giovedì dalle 9.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.30

SEDE di VOGHERA: (Via Plana, 87 TEL. 0383-365723)
lunedì dalle ore 15.00 alle 18.00

Da pubblicare agli albi sindacali cartacei o elettronici a norma di Legge 300/1970 art.25